



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ РО ПУ № 36
Н.Б.Мочайлова
30.08.2023г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ГБПОУ РО ПУ № 36
ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ на 2023-2024 учебный год**

<i>№ п\п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Показатель эффективности, результат</i>
Группа 1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет регионального бюджета.				
1.1	Формирование информационной базы. Мониторинг профессионального становления выпускников по специальностям и профессиям	Зам. директора по УПР, классные руководители	В течение года	Взаимодействие «выпускник - образовательное учреждение»
1.2	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников	Зам. директора по УПР	В течение года	Обеспечение выпускников рабочими местами для дальнейшего трудоустройства
Группа 2. Мероприятия, направленные на обучающихся				
2.1	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для обучающихся и выпускников	Преподаватель ОФГ	До июня месяца выпускного курса	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости
2.2	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	ГБПОУ РО ПУ № 36 ГКУ РО "Центр занятости населения города Шахты", работодатели	По графику	Обеспечение информацией об имеющихся вакансиях обучающихся и выпускников
2.3	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся	Преподаватели спец, дисциплин	Апрель, октябрь	Мотивация качества знаний в выбранной специальности (профессии)

2.4	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Психолог, специалист по содействию трудоустройству, классные руководители	По графику	Ответственный подход, владение более полной информацией для результативного трудоустройства
2.5	Анкетирование «Где планирую работать»	Классные руководители	Июнь	Владение более полной информацией для результативной работы
2.6	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование обучающихся и выпускников к трудоустройству	ГБПОУ РО ПУ № 36 , работодатели	В течение года	Приобретение навыков, закрепление проф. компетенций
2.7	Индивидуальная работа с выпускными группами, консультирование, выявление профессиональных планов и намерений выпускника	Специалист по содействию трудоустройству	По мере необходимости	Оказание всестороннего содействия по вопросам трудоустройства и адаптации к профессиональной деятельности
2.8	Внедрение оценочного листа по итогам прохождения обучающимися практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) - для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	Зам. директора по УПР	До июня 2024 года	Оценка готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности
2.9	Участие в форуме "Образование, карьера, бизнес"	Зам. директора по УПР, педагог-организатор	Май ежегодно	Ознакомление населения с возможностями учебного заведения
2.10	Обучение обучающихся навыкам делового общения. Самопрезентации для участия в собеседованиях	Классные руководители	Октябрь-апрель	Грамотное ведение диалога с работодателем
2.11	Проведение опроса (беседы, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы отдела по содействию трудоустройству	Классные руководители	По плану работы	Выявление проблем и перспективных направлений развития деятельности
Группа 3. Мероприятия, направленные на выпускников				
3.1	Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ. Социально-психологическое, кураторское сопровождение в поисках работы	Зам. директора по УПР, психолог, тьюторы, соц. педагог	В течение года	Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

3.2	Расширение форм взаимодействия с социальными партнёрами в области трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ		В течение года	Совершенствование целевой направленности системы трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
3.3	Систематическое информирование, консультирование, социально-психологическая поддержка обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР, психолог, тьюторы, соц. педагог	В течение года (по мере необходимости)	Адаптация в социуме выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
3.4	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников в сети "Интернет (на сайте техникума)	Зам. директора по УПР	1 раз в квартал	Повышение уровня информированности выпускников
3.5	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационном стенде и сайте училища	Зам. директора по УПР	ежемесячно	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда
3.6	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Классные руководители	В течение года	Оказание всесторонней помощи в трудоустройстве
3.7	Оказание выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, помощи в трудоустройстве	Зам. директора по УПР, мастера п/о	По мере необходимости	Актуализация полученных в период обучения навыков и компетенций
3.8	Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоённой образовательной программе	Зам. директора по УПР, мастера п/о	По мере необходимости	Актуализация знаний для востребованности на рынке труда
3.9	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Зам. директора по УПР	По мере необходимости	Содействие в трудоустройстве
3.10	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Зам. директора по УПР, мастера п/о	По графику	Повышение квалификации выпускника
3.11	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Руководство ГБПОУ РО ПУ № 36	По графику	Владение более полной информацией для результативной работы

3.12	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	Юрист ГБПОУ РО ПУ № 36, зам. директора по УПР	По мере необходимости	Оказание всестороннего содействия и адаптации к профессиональной деятельности
3.13	Оказание психологической поддержки выпускников	Психолог	По мере необходимости	Самореализация, становление личности
3.14	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	Руководство ГБПОУ РО ПУ № 36	При наличии вакансий	Содействие в трудоустройстве выпускников
3.15	Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	Преподаватель ОПД	По мере необходимости	Самозанятость выпускников не реализовавшихся в профессии
3.16	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Классные руководители	По плану работы	Расширение производственного кругозора

Группа 4. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей

4.1	Организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период	ГКУ РО "Центр занятости населения города Шахты"	Июль - август	Улучшение материального положения студента
4.2	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Руководство ГБПОУ РО ПУ № 36	Постоянно	Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству
4.3	Оказание содействия выпускнику по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность и местность, испытывающую нехватку кадров) для трудоустройства	Руководство ГБПОУ РО ПУ № 36	По мере необходимости	Обеспечение выпускников рабочими местами
4.4	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен)	Работодатели ПОО	По графику	Демонстрация профессионального мастерства

4.5	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (конкурсы профессионального мастерства)	Работодатели ГБПОУ РО ПУ № 36	По графику	Выявление мастерства, повышение престижа специальности (профессии)
4.6	Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у обучающихся	Работодатели ГБПОУ РО ПУ № 36	По плану работы	Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей

Группа 5. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений.

5.1	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	ГКУ РО "Центр занятости населения города Шахты", зам. директора по УПР	В течение года	Оказание всестороннего содействия по вопросам трудоустройства и адаптации к профессиональной деятельности
5.2	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Зам. директора по УПР	В течение года	Владение информацией о нетрудоустроенных
5.3	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Зам. директора по УПР	В течение года	Владение информацией
5.4	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей)	Зам. директора по УПР	на 1 число отчетного месяца в срок не позднее 1-го числа отчетного месяца	Мониторинг численности трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение (в том числе в разрезе различных категорий)
5.5	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников по полученной профессии	Зам. директора по УПР, мастера п/о	ежемесячно	Мониторинг численности трудоустроенных выпускников по полученной специальности